

Fiche de poste (emploi supérieur de directeur hôpital)

***Directeur Général Adjoint
chargé des Directions Ressources***



Emploi supérieur de Groupe J

Le Grand Hôpital de l'Est Francilien (GHEF) est le plus grand établissement de santé français hors CHU, et par conséquent le plus important d'Ile-de-France hors AP-HP.

Il est un établissement né le 1er janvier 2017, de l'union de 3 établissements MCO (Médecine, Chirurgie, Obstétrique) SMR (Soins médicaux et de Réadaptation) et Psychiatrie du Nord Seine-et-Marne : les centres hospitaliers de **Coulommiers, de Meaux, et de Marne-la-Vallée**. Le GHEF s'est agrandi au 1er janvier 2019 avec l'intégration du centre hospitalier de **Jouarre**.

Le GHEF regroupe donc 4 sites hospitaliers sur les communes de Meaux (site Saint-Faron), de Jossigny (site de Marne-la-Vallée), de Coulommiers (site René Arbelletier) et de Jouarre et plus de **40 sites extrahospitaliers**.

Le GHEF se situe sur le territoire nord 77, qui compte près de 800 000 habitants et s'inscrit dans une forte croissance démographique, + 21,5 % d'ici 2040. Ce territoire constitue sa principale zone de recrutement. C'est l'établissement de recours et référence en cancérologie (seul établissement du 77 répondant aux critères de la mention B en chirurgie), en gynéco-obstétrique (maternité de type III), en neuro-vasculaire (seul établissement du 77 avec une unité neuro-vasculaire). Il constitue à lui seul la partie publique du GHT Nord 77.

La densité en médecins généralistes est très faible et en baisse sur le territoire (85 % de la population en zone d'intervention prioritaire). Les difficultés d'accès au premier recours font peser une charge importante sur les urgences.

Le GHEF est organisé autour de **13 pôles cliniques et médico techniques** depuis 2025.

Les pôles sont multi sites et donc tous au service des patients et de la population de Meaux, Marne-la-Vallée, Coulommiers et Jouarre et de tout le Nord de la Seine-et-Marne.

Il se compose de 2 323 lits et places, répartis sur 140 services de soins et unités médicales dans lesquels exercent environ 1 000 médecins (dont 60% de séniors) et 5 450 autres professionnels de santé.

En 2025, il comptabilise environ 121 000 séjours MCO, 6 500 naissances, 500 000 consultations.

Le Grand Hôpital de l'Est Francilien assure notamment les **missions de service public suivantes**, régies par le code de la santé publique :

- La prévention,
- La permanence des soins
- L'enseignement
- La recherche,
- La qualité et la sécurité des soins.

Le GHEF a un **rôle de service public hospitalier** à défendre et à développer pour garantir l'accès aux soins et contribuer à **lutter contre les inégalités sociales et géographiques** dans ce cadre. Ceci se concrétise par le renforcement des compétences existantes et reconnues de ses sites hospitaliers ainsi que par le renforcement de leur coopération.

L'objectif poursuivi est de **mettre à profit les atouts** de chacun des sites hospitaliers sur leurs différents bassins de population déjà importants et en forte progression démographique, **ainsi que la diversité des activités, ressources et compétences** déjà réunies.

Par une meilleure coordination des acteurs, une prise en charge des patients en fonction des spécialités et des plateaux techniques adaptés des sites hospitaliers, le Grand Hôpital de l'Est Francilien garantit **une offre de soins élargie, efficace et de proximité**.

Le GHEF a déployé des équipes territoriales, des filières de soins graduées, et assure une continuité de soins sur le territoire. Le **GHEF est ainsi un établissement de référence** aussi bien au niveau local, départemental que régional.

L'EPRD prévisionnel 2026 prévoit un équilibre, sur une prévision de recettes d'environ 610M€.

Le GHEF a été certifié fin 2025. Il se prépare pour la prochaine visite de certification prévue en 2029

L'ensemble des sites sont concernés par des projets architecturaux ambitieux :

- Reconstruction totale du site de Meaux d'ici début 2027 et de l'Institut de Formation d'ici 4 ans.
- Modernisation du site de Coulommiers (hall, chirurgie, façades, bâtiment de psychiatrie) d'ici 2029, ainsi que la reconstruction de l'Institut de Formation également d'ici 2029.
- Extension du site de Marne-la-Vallée sur le Carré Haussmann pour créer un centre de cancérologie public privé et augmenter le capacitaire du site principal. La reconstruction de l'Institut de formation de Lagny est en cours et est également programmé un internat.
- Création d'une 2^{nde} UVP sur le site de Jouarre.
- Sites extra hospitaliers : reconstruction et extension du CAMSP en 2027, regroupement des CMP et CATTP du secteur de Meaux dans des locaux neufs sur le site d'Orgemont d'ici 2029

Le projet majeur du GHEF est son universitarisation.

L'ARS a arbitré en faveur de l'universitarisation de 3 groupes hospitaliers en Île-de-France : NOVO, le CH Sud Francilien, et le GHEF.

Concrètement, des praticiens universitaires vont compléter les équipes du GHEF pour développer la recherche, l'enseignement, créer des filières avec l'APHP et améliorer l'attractivité du territoire.

La convention d'universitarisation entre l'ARS, l'APHP, le GHU Sorbonne et le GHEF devrait être signée à l'été 2026.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques :

- Placé sous l'autorité du Directeur Général,
- Supérieur hiérarchique de tous les Directeurs chargés de Ressources
 - Directeur des Ressources Humaines
 - Directeur des Ressources Humaines Médicales,
 - Directeur des Achats et de la Logistique,
 - Directeur des Ressources Techniques,
 - Directeur des Finances.

Liaisons fonctionnelles :

- Directeur Général Adjoint chargé de la Stratégie (supérieur hiérarchique des Directeurs référents de Pôles, du Directeur des Affaires Générales, du Directeur chargé des Relations avec les Usagers, du Directeur de la Recherche Clinique et de l'Innovation, du Directeur du Numérique),
- Président de CME,
- Vice-Présidents de CME,
- Coordinatrice Générale des Soins, Pédagogique et de la Qualité des Soins
- Médecins DIM,
- Directeurs de sites

Evaluation par le Directeur Général du GHEF.

Un comité de direction réunit chaque semaine toute l'équipe de direction et les Présidents et Vice-Présidents de CME.

La priorité est donnée à la **convivialité** et la **bonne humeur** entre les membres du comité de direction. Les échanges sont primordiaux, et toute **initiative** doit être aidée.

La direction est particulièrement vigilante à la rigueur et la méthodologie : tout est toujours possible, à condition d'y mettre les formes, clé de la réussite.

Enfin, une **logique de délégation, dans un esprit d'entreprise libérée**, doit animer les membres de l'équipe de direction.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

1.1 Pilotage des directions ressources

Le DGA coordonne et pilote les directions ressources pour atteindre les objectifs fixés dans le Projet d'établissement et garantir le bon fonctionnement courant des services.

Pour la Direction des Ressources Humaines, l'objectif est de maintenir le très bon climat social et la rigueur de gestion, et de progresser dans la vision stratégique et le pilotage des Ressources Humaines.

Pour la Direction des Ressources Humaines Médicales, la définition puis la mise en œuvre d'une organisation cible est indispensable pour améliorer le service rendu aux praticiens.

Pour la Direction des Ressources Techniques, l'ensemble des opérations sont sécurisées. Il s'agit de tenir les délais annoncés, de poursuivre la concertation pour les investissements.

Pour la Direction des Finances, les fonctions budgétaires et de facturation doivent demeurer maîtrisées, mais il faut progresser dans le contrôle de gestion.

Pour la Direction des Achats et de la Logistique, les activités doivent être repensées pour être modernisées et optimisées qualitativement. Un plan d'action a été défini et est en cours de mise en œuvre.

1.2 Respecter la trajectoire financière contractualisée avec l'Etat

Le GHEF mène un ambitieux programme d'investissement, notamment avec la reconstruction du site de Meaux. Le respect des engagements contractualisés avec le COPERMO et plus largement le maintien d'une trajectoire financière vertueuse est indispensable.

Missions spécifiques

2.1 Piloter des projets pour le GHEF

Chaque membre de l'équipe de direction est chargé de projets transversaux.

2.2 Harmoniser les pratiques entre les sites et les directions

Nature des délégations associées au poste :

Délégation de signature générale de la part du Directeur Général.

Parcours professionnel :

- Directeur d'hôpital ou de clinique
- Expérience de direction

Compétences requises :

- Capacité de négociation et de gestion des relations sociales
- Sens du dialogue et de la conciliation
- Fortes capacités managériales et aptitudes à la prise de décision
- Capacité à maîtriser la dimension financière de la fonction
- Intérêt pour la stratégie et la restructuration de l'offre hospitalière
- Sens de la communication
- Grande rigueur méthodologique et organisationnelle
- **Être sympathique !**

Autres informations

Au choix : logement de fonction ou indemnité compensatrice de logement ou location d'un logement

Participation aux gardes de direction.